



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

NATURALMENTE...CASALI DEL MANCO

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: C) Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana

Area d'intervento: 7) Riduzione degli impatti ambientali connessi alla produzione dei rifiuti

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:**Obiettivi Generali del Progetto**

Attraverso l'attivazione di sinergie tra enti pubblici e privati, l'ente si propone di realizzare risposte comunitarie da contrapporre a risposte individualizzate, come via migliore per connettere concretamente e non solo idealmente sul territorio i suoi tanti punti di forza: persone, associazioni, parrocchie, giovani studenti, professionisti, imprenditori, gente comune impegnata per costruire futuro. Obiettivo generale del progetto rispetto ai bisogni espressi, è quindi quello di ricondurre a sintesi le risposte date cercando di evitare, anzi contrastando, la frammentarietà delle stesse ed uscendo da logiche di emergenza per cercare di porre in essere un'azione positiva di medio periodo sul territorio che porti alla creazione di connessioni stabili e sinergiche fra le realtà che si occupano, in campo di tutela e valorizzazione ambientale, dei fenomeni di inquinamento e degrado. I Volontari di SCU saranno inseriti in un progetto destinato al miglioramento dei servizi offerti alla comunità del territorio, con un maggiore coordinamento delle attività svolte che vedrà il diretto coinvolgimento dei giovani in attività pensate e strutturate per loro. Questo coinvolgimento incentiverà i giovani ad una nuova e più responsabile partecipazione all'attività amministrativa, offrendo la possibilità di sperimentare un percorso formativo di cittadinanza attiva dall'interno di un ente locale coinvolto nella progettazione di eventi e di attività. L'acquisizione di competenze tecniche, sociali e culturali consentirà, inoltre, ai giovani in Servizio Civile, di conoscere dettagliatamente le varie fasi necessarie alla progettazione e alla realizzazione di un evento, con la conoscenza particolareggiata delle normative e dei regolamenti comunali.

Obiettivi Specifici del Progetto

SITUAZIONE DI PARTENZA	OBIETTIVI SPECIFICI (Relativi alla situazione di arrivo al 12° mese)
1) Carenza di servizi di conoscenza, accompagnamento, orientamento e informazione sul territorio, soprattutto verso le persone anziane, con conseguenti difficoltà incontrate nella ricerca autonoma di informazioni da parte di cittadini e visitatori	1)Aumento dell'accessibilità ai servizi da parte delle persone che si rivolgono alla sede di attuazione del progetto, attraverso l'acquisizione di competenza sulle norme e l'attivazione di servizi territoriali di contrasto al fenomeno trattato e Aumento della percentuale di raccolta differenziata e riciclo dei rifiuti urbani Indicatori: - almeno 2.000 cittadini residenti raggiunti e informati; - aumento del 10% della RD rispetto all'anno precedente
2. Rischio di degrado ambientale per un territorio morfologicamente variegato con carenza di postazioni logistiche di supporto per informazioni e sensibilizzazione sulla salvaguardia ambientale intesa come "cura per il bene comune". Scarsa cultura ambientale fra i turisti occasionali	2)Aumento delle attività di contrasto al fenomeno del degrado ambientale, maggiore conoscenza e diffusione di informazioni sul patrimonio naturalistico e culturale del territorio di riferimento, maggiore collaborazione tra gli enti pubblici, gli istituti scolastici, le associazioni e tutti coloro che sono deputati alla conservazione ed alla promozione dei beni a rilevanza culturale Indicatori: - almeno 1.500 turisti informati e sensibilizzati; - almeno 8 protocolli d'intesa sottoscritti
3. Poca conoscenza fra la cittadinanza della mission del volontariato ambientale e necessità di migliorare la cultura ambientalista nelle giovani generazioni anche attraverso un lavoro di Rete	3)Miglioramento della fruibilità del patrimonio ambientale e culturale attraverso il radicamento delle reti sociali di riferimento nella comunità locale, con conseguente aumento dei volontari coinvolti nei percorsi di salvaguardia e valorizzazione del territorio. Indicatori: -almeno 50 volontari in più coinvolti; -almeno 10 giornate di promozione realizzate; - almeno 3 interventi di educazione ambientale nelle scuole per formazione e animazione culturale e almeno 150 giovani formati

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:	
OBIETTIVO SPECIFICO 1	
Attività	Descrizione attività e ruolo dei giovani in servizio civile
Attività 1 Informazione, Orientamento e Supporto	<p>I giovani di SCU affiancheranno gli operatori delle sedi di progetto rispetto alla conoscenza, l'organizzazione, la gestione e lo svolgimento delle attività previste e delle conseguenti risposte da dare, e nelle attività di informazione sulle normative vigenti inerenti i servizi erogati.</p> <p>Aiuteranno a migliorare il servizio offerto attraverso l'acquisizione di metodiche di tipo progettuale e relazionale, procedendo a costruire il percorso informativo insieme al singolo utente, verificando nel contempo la immediata comprensibilità da parte dello stesso del servizio offerto e mostrando la disponibilità alla ricerca di ulteriore materiale e altre fonti d'informazione nel caso in cui vi sia questa necessità.</p> <p>Affiancheranno gli operatori specializzati attraverso la partecipazione attiva negli interventi.</p>
OBIETTIVO SPECIFICO 2	
Attività 2 Attività di Salvaguardia e Contrasto al degrado ambientale sul territorio	<p>I giovani di servizio civile affiancheranno gli operatori delle sedi di progetto rispetto la conoscenza, l'organizzazione, la gestione e lo svolgimento delle attività previste e delle conseguenti risposte da dare, e nelle attività di informazione sulle normative vigenti in materia inerenti i servizi erogati.</p> <p>Aiuteranno a migliorare il servizio offerto attraverso l'acquisizione di metodiche di tipo progettuale e relazionale, procedendo a costruire il percorso informativo e ricreativo/socializzante insieme al singolo utente, verificando nel contempo la immediata comprensibilità da parte dello stesso del servizio offerto e mostrando la disponibilità alla ricerca di ulteriore materiale e altre fonti d'informazione nel caso in cui vi sia questa necessità.</p>
OBIETTIVO SPECIFICO 3	
Attività 3 Attività di Rafforzamento della Rete Sociale	<p>I giovani di servizio civile affiancheranno gli operatori delle sedi di progetto rispetto la conoscenza, l'organizzazione, la gestione e lo svolgimento delle attività di progettazione, organizzazione e calendarizzazione di incontri ed eventi; organizzazione della campagna di incontri territoriali di informazione a mezzo media; ideazione, stampa e diffusione materiale promozionale; animazione con le scolaresche: i volontari si rapportheranno al mondo della Formazione e dell'Educazione proponendosi come mediatori culturali tra Scuola e Territorio, diventando dei veri e propri "educatori ambientali".</p> <p>Affiancheranno gli operatori specializzati e i volontari nelle attività ricreative e socializzanti, attraverso la partecipazione attiva negli interventi e l'organizzazione di attività relative all'animazione, di attività di gruppo e di interazione.</p>

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto 6

Numero posti con vitto e alloggio 0

Numero posti senza vitto e alloggio 6

Numero posti con solo vitto 0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari 25

- Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari 5

- Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Flessibilità oraria: disponibilità del volontario a garantire i servizi anche qualora le attività dovessero essere previste eccezionalmente in orari e giorni diversi dalla norma (es. sabato, orari pomeridiani).

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteria autonomi di selezione dei volontari

Il percorso di selezione prevede 2 fasi.

Una fase preliminare nella quale si consentirà all'aspirante volontario di avere il necessario approfondimento personale riguardo al SCU, ai diritti/doveri del volontario, alle azioni, alle attività da svolgere, con i seguenti momenti:

- a. **Il contatto informativo** personale e/o telefonico/mail dedicati, per corrispondenza, etc. con i giovani interessati
- b. **Un eventuale colloquio personale di orientamento**, in cui l'attività dell'operatore dell'ente sarà supportata da specifica documentazione inerente gli aspetti normativi e la legislazione attualmente vigente, le caratteristiche del progetto di SCU da svolgere (indicando in particolare le sedi di attuazione del progetto e le attività da realizzare), l'organizzazione amministrativa e l'attività istituzionale dell'Ente.

La selezione vera e propria che verrà attuata secondo le seguenti modalità:

- A. *Procedura UNSC e scheda di valutazione (cui si fa rimando)*
- B. *Procedura dell'Ente (allegato modello Sel/1)*
- C. *Modello di colloquio motivazionale semi strutturato (allegato modello Sel/2)*
- D. *Scheda di Valutazione colloquio motivazionale semistrutturato con Variabili Generali e Specifiche che si intendono misurare e Indicatori delle soglie minime di accesso (sotto riportati e presenti nell'allegato modello Sel/3)*

Variabili Generali

VARIABILI	INDICATORI
Sensibilità sociale al problema	<ul style="list-style-type: none">• Conoscenza dell'ente di riferimento• Conoscenza del problema• Conoscenza dei riferimenti normativi di base
Disponibilità all'accoglienza	<ul style="list-style-type: none">• Capacità di ascolto• Empatia
Stabilità emotiva	<ul style="list-style-type: none">• Tenuta dello stress• Gestione dell'ansia

Variabili Specifiche di progetto

VARIABILI	INDICATORI
Competenza specifica per l'attività prevista	<ul style="list-style-type: none">• Titoli di studio• Eventuale esperienza pregresse in ruoli analoghi
Potenziale di crescita	<ul style="list-style-type: none">• Disponibilità ad apprendere• Livello di autonomia operativa

Indicatori soglie minime di accesso

<ul style="list-style-type: none">▪ Soglie minime previste dal sistema UNSC
<ul style="list-style-type: none">▪ Soglie minime sulle variabili generali e sulle specifiche di progetto come da scheda allegata (allegato Sel/3)
<ul style="list-style-type: none">▪ Rispetto dei principi di imparzialità, pubblicità e trasparenza

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

I candidati chiamati a svolgere le attività progettuali devono essere giovani in grado di svolgere i compiti loro assegnati con alto senso di responsabilità e predisposizione alla socializzazione. Oltre ai requisiti richiesti dalle leggi specifiche del Servizio Civile, costituiranno indice di preferenza:

- eventuali titoli di qualifica in turismo e/o ambiente, con attività svolte anche presso associazioni di volontariato, ecc;
- eventuali titoli di qualifica nell'elaborazioni di analisi statistiche e conoscenze certificate di lingue straniere e possesso della patente europea (ECDL) ovvero competenze informatiche dimostrabili dell'uso del computer con la conoscenza dei programmi Windows, Word, Excel, Acrobat, Power Point, Win Zip, Explorer, Posta Elettronica;
- conoscenza del territorio, del sistema dei servizi turistici e ambientale e degli enti del terzo settore presenti.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

- 27) Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno
- 28) Eventuali tirocini riconosciuti: nessuno
- 29) Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Attestato Specifico.

Gli operatori volontari matureranno le sotto elencate conoscenze e capacità:

- conoscenze di carattere generale in un processo di formazione generale: Valori e identità del servizio civile; La cittadinanza attiva; Il giovane volontario nel sistema del servizio civile;
- conoscenze sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (ai sensi del D.lgs 81/2008);
- conoscenza dell'ente e del suo funzionamento;
- conoscenza dell'area d'intervento del progetto;
- migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto;
- capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.

Inoltre il progetto investirà sullo sviluppo delle Competenze sociali e civiche dell'operatore volontario del Servizio Civile, che includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitici e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica è inerente alla peculiarità del progetto e riguarda, pertanto, l'apprendimento di nozioni e di conoscenze teorico-pratiche relative al settore ed all'ambito specifico in cui il giovane volontario sarà impegnato durante l'anno di servizio civile. La formazione sarà supportata da: Dispense, Pubblicazioni, Video, Testi di riferimento.

**MACROAREA A 1° MODULO FORMATIVO (ore 24)
"FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO
DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE"****A.1 Il Piano di Prevenzione Rischi Aziendale**

D.Lgs. 81/08 e successive modifiche:

- I soggetti del sistema
- Il Documento di valutazione dei rischi
- Sicurezza e Igiene sui luoghi di lavoro

A.2 Rischi connessi all'impiego dei volontari:

- Valutazione da parte dell'Ente dei rischi connessi all'impiego dei volontari di SCU
- Informativa sui rischi specifici esistenti negli ambienti in cui i volontari andranno ad operare
- Informazione dettagliate sulle misure di prevenzione, di emergenza e di sicurezza adottate in relazione alle attività svolte dai volontari di SCU

MACROAREA B 2° MODULO FORMATIVO (ore 18)
“PRESENTAZIONE DEL PROGETTO E PROGETTAZIONE LOCALE”

B.1 Presentazione del Progetto

- Descrizione e realizzazione e del progetto.
- Ruolo dell'ente in riferimento ai servizi ambientali

B.2 Lavorare per progetti

Verrà affrontato il tema della progettazione di servizi sul territorio, in relazione alle diverse caratteristiche del contesto:

Di seguito alcuni argomenti:

- l'analisi di contesto (fonti statistiche reperimento dati);
- la definizione di finalità e obiettivi;
- la descrizione dei servizi e del budget;

MACROAREA C 3° MODULO FORMATIVO (ore 33)
“RACCOLTA DIFFERENZIATA E TUTELA AMBIENTALE”

C.1 La raccolta differenziata

- fasi della raccolta differenziata;
- il riciclo dei materiali: processi di trasformazione;
- l'assistenza tecnica nel porta a porta.

C.2 Comunicare la raccolta differenziata

- i contenuti della comunicazione in relazione al target (anziani, minori, adulti);
- gli strumenti della comunicazione in relazione al target (anziani, minori, adulti).

C.3. La tutela dell'ambiente

- l'importanza dell'ambiente nella vita del cittadino;
- valori che sottendono la tutela dell'ambiente;
- Cultura ambientale: la tutela come diritto/dovere;
- della comunicazione ambientale in relazione al target (anziani, minori, adulti)

Durata:

Il corso di formazione specifica è articolato in 12 incontri di sei ore l'uno più n. 1 incontro conclusivo di tre ore e si struttura in un unico modulo per complessive 75 (settantacinque) ore. La giornata formativa si svolge nell'arco di 6 ore cui si aggiunge la disponibilità del relatore per momenti di confronto ed approfondimento individuale. La formazione specifica verrà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto.