

## **MODELLO DI COLLOQUIO MOTIVAZIONALE SEMISTRUTTURATO**

### **A. Obiettivi dell'intervista**

- Raccogliere informazioni sul candidato, per poter formulare un giudizio quanto più possibile circostanziato
- Dare informazioni al candidato sull'ente proponente il progetto, sul tipo e condizioni di impiego e sulle prospettive di crescita personale attraverso l'esperienza di servizio civile.

### **B. Area di indagine generali**

- Competenza /aderenza al ruolo  
(Approfondimento sulle esperienze pregresse, sulle attività svolte, sugli interessi e le attitudini personali, richiesta sulla conoscenza delle Associazioni, sul tema dell'integrazione sociale in generale)
- Capacità espressive  
(Facilità di parola, chiarezza di espressione, uso corretto del lessico e della grammatica, modo di esprimersi, capacità di ascolto dimostrata con il selezionatore, empatia nei colloqui, livello calore nella comunicazione)
- Motivazione/ambizione  
(Realismo degli obiettivi, approfondimento degli obiettivi raggiunti e di quelli futuri, approfondimento sulla motivazione specifica a lavorare in Associazioni che si occupano di persone deboli)
- Maturità emotiva/resistenza allo stress  
(Valutazione del comportamento emotivo durante il colloquio, approfondimento sulle condizioni ritenute stressanti)
- Spirito di iniziativa  
(Approfondimento di progetti o attività realizzate in autonomia, indagine sui rapporti con i superiori)
- Rapporti interpersonali  
(Capacità di collaborazione e cooperazione, abitudine al lavoro di gruppo, capacità di mediazione e flessibilità nei rapporti)

### **C. Aree di indagine specifiche di progetto:**

- Competenza specifica per l'attività prevista  
(Valutazione dell'aderenza del titolo e delle esperienze specifiche)
- Potenziale di crescita  
(Approfondimento sulle capacità di apprendere, sulla facilità di imparare)